



株式会社 ソネック



総合建設企業として県内を中心に関西圏、中部圏に事業を展開しており、昨年、創立80年を迎えました。当社が企業使命を果たすため求められるものは、持続可能な企業の存続です。

まずは100周年を目指すためにも、若手職員の採用と人材の育成が最重要課題と位置付けています。その一環として「自修自得」を磨くための「ヒューマンスキル研修」などを強化し、フィットネ

人材育成し100周年へ

スジムによる健康増進や奨学金返済支援制度など各種のサポート体制も充実させ、「楽」に走らず、未来を見据えた仕事のやり方、現場の在り方を考え実践できる「人間力」がある人材を育成しています。その結果、若手従業員の「熱血リクルート部」による採用者増加や80周年記念パーティーでの企画運営の成功など、自立した若手従業員の成長を感じています。

他方、地域貢献と雇用促進につなげる「トマト栽培事業」写真Ⅱも、地域住民に甘くておいしいと高評価をいただいております。また、経済成長著しいベトナムでの現地法人の設立など、未来を見据えた事業展開に取り組んでいます。若手従業員の育成でさらに地域へ貢献し、地域の守り手すなわち頼られる企業として成長してまいります。